

LAS SIETE PLAGAS DEL SENA

Cuánto desearía SINDESENA poder decir **FELIZ AÑO NUEVO** a todos los trabajadores del SENA de la regional Bolívar, pero es que, aunque ese es el anhelo general, se tiene que señalar que la resistencia legal y las acciones de masa serán el camino a seguir este año si se tiene el interés de ***“lograr una sociedad más justa e igualitaria”***, ese pensamiento que, como estuvo presente en el ideario político del Padre CAMILO TORRES RESTREPO, de quien se conmemoran 50 años de su muerte, va a estar siempre presente en el accionar de nuestro sindicato como organización civilista, social, política y democrática.

SINDESENA tiene claro que el año 2016 será un año de lucha para el fortalecimiento de la unidad de los trabajadores, para dar continuidad a la defensa de sus derechos, condiciones y garantías laborales, pero sobre todo para insistir en la existencia del SENA como la entidad, patrimonio del pueblo, que mayores y mejores beneficios a prestado al desarrollo de todos los colombianos. En medio de desear que se logre la firma de un acuerdo de paz entre el gobierno y la insurgencia de las FARC, **logicamente con justicia social**, el llamado a los trabajadores es a pasar, de la cómoda pasividad que han asumido muchos, a la movilización y la protesta pacífica de todos. Por otra parte, corresponde impulsar el PARO CÍVICO NACIONAL para advertir al presidente Santos que no se está de acuerdo con las circunstancias económicas a las que está sometiendo a nuestro pueblo, circunstancias que son el resultado de las decisiones tomadas por su gobierno con relación a la reforma tributaria y pensional, a la venta y saqueo de los recursos naturales, a la corrupción que campea en las altas direcciones de entidades del estado, al pírrico aumento del salario mínimo, al incremento del IVA a los precios de la canasta familiar, pero sobre todo a la indiferencia frente a lo que se ha dado en denominar LAS SIETE PLAGAS DEL SENA, en alusión al relato bíblico, que están representadas en lo siguiente:

1.- LA POLIQUERÍA Y EL CLIENTELISMO QUE CONDUCEN A LA CORRUPCIÓN.

Si bien es cierto que este es un mal nacional que corroe a la sociedad, en el SENA durante los últimos años ha tomado auge el que las administraciones regionales se sometan y arrodillen ante las presiones de estas PLAGAS que carcomen las entidades estatales hasta llevarlas a su ineficacia y posteriormente a privatizarlas aduciendo su inviabilidad, ejemplos hay muchos, pero citamos los casos mas recientes como el de REFICAR y la escisión de ECOPETROL que fueron agenciados por los politiqueros de la región que acaban con la gallina de los huevos de oro, para posteriormente venderla a precio de gallina flaca, como los casos de la venta de ISAGEN y de CAPRECOM, pero también como TRANSCARIBE que suma el mayor y más asqueroso despilfarro de los recursos tributarios que pagan los Cartageneros.

Uno de los peores casos de corrupción que se presenta actualmente en el SENA son los arriendos de ambientes de aprendizaje con Instituciones privadas, sin el cumplimiento de los requisitos de calidad, ellos son un saco roto de nuestros recursos para devolver los favores a estos mercaderes de la educación, politiqueros de turno, adjudicándoles estos contratos de

arrendamientos. Las aves carroñeras de la política regional hacen presencia en el SENA en Bolívar, con el beneplácito del Director y los subdirectores de centro; hay en el SENA Bolívar la marcada presencia de agentes de sectores politiqueros, llámense ***Dairogalvistas***, o ***Lidogarciistas*** o lo que es peor a nombre de uno de los ponentes de la anterior Reforma Tributaria, ***Pichopadauistas*** que le quitó los recursos parafiscales al SENA y ahora quiere enganchar a su séquito de calanchines dentro de la entidad ...qué descaro y cinismo de este politiquero. SINDESENA, Subdirectiva Bolívar, con relación a los contratos de arrendamiento, denunció esta situación a nivel regional y nacional, se realizaron algunos correctivos que resultaron ser pañitos de agua tibia, la DIGENERAL corrigió los valores de los cánones de arrendamientos, sin embargo este año se contrató nuevamente con la empresa EMPRENDER y efectivamente esta entidad bajó los arrendamientos, pero dividieron los ambientes que se tenían el año pasado y, de la que antes era una sola aula, ahora se sacaron dos, con las mismas condiciones que violan todas las normas de Salud Ocupacional y Seguridad Industrial, para no mencionar lo de la insalubridad de sus instalaciones sanitarias, que exponen a los aprendices que las utilizan a ser picados por el mosquito del ZICA.

2.- EL FIN DE LOS APORTES PARAFISCALES DEJÓ AL GARETE LA MISIÓN DEL SENA

Los aportes parafiscales fueron durante más de 50 años el soporte económico del SENA, fue mediante ellos, su correcto manejo y su destinación específica, que se logró formar profesionalmente a muchos de los trabajadores que han ayudado a hacer grande a las empresas colombianas, sin embargo, por culpa del Ministro de Hacienda, MAURICIO CÁRDENAS SANTAMARÍA, de quien no se puede olvidar su pasado en los escándalos de DRAGACOL y en la dirección que le dio su padre a la Federación Nacional de Cafeteros, se toma la decisión de acabarlos y de poner a depender al SENA del impuesto CREE y del presupuesto nacional que es manejado por las clases politiqueras incrustadas en el Congreso de la República, que no hacen sino despilfarrarlo o tragárselo en forma de mermelada. Hoy en día por cuenta de esa reforma tributaria el SENA está en peligro de desaparecer, ya de la propuesta de presupuesto para su funcionamiento del 2016 le fueron recortados un billón de pesos, sinque para ello se haya tenido en cuenta el tamaño de sus metas y los compromisos con programas del propio gobierno.

3.- LA PÉRDIDA DE LA AUTONOMIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Por cuenta de las decisiones del Gobierno, antes de la reforma tributaria, los recursos del SENA se manejan desde el ministerio de hacienda, las inversiones, compras de materiales de formación, pago de nómina y contratación de instructores se tienen que vizar por los Burocratas y parasitos de las oficinas que funcionan en la ciudad de Bogotá; la centralización de esas decisiones en dependencias diferentes a las del SENA, atrazan los procesos, demoran las acciones, perjudican la misión y hacen ver al SENA como una entidad ineficiente e incapaz de dar respuesta a los retos que tiene el país en términos de competitividad y desarrollo.

4.- LA DESNATURALIZACIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL O EL MARCHITAMIENTO DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL DEL SENA

Con la falacia de aumentar las metas del milenio en términos de educación, se ha priorizado la cuantificación sobre la cualificación de la Formación Profesional; al SENA lo han convertido en el mostruo de las mil cabezas, utilizado para fines diferentes a los plasmados en su misión, hace algunos años alguien dijo que era “el arbolito de navidad” o que se parecía a un “Bus de Olaya en Cartagena” que cargaba con todos los adornos, foquitos y perendengues que le gustaba a cada conductor (entiéndase cada Administrador o Director del momento), o es que la vinculación del SENA a las políticas de generación de empleo, o al desarrollo de ciencia y tecnología, o al impulso de las mal llamadas locomotoras, han aportado realmente a su desarrollo?, por otra parte pregunte si el recorte de las horas de duración de los programas de formación, la virtualización de los cursos de Inglés y otros programas, o las estrategias como la formación por competencias, o por proyectos, o la certificación y evaluación de competencias laborales han dado verdaderos resultados a los trabajadores?, No ha sido la incursión del SENA en la educación superior un proceso mal montado, excluyente y mal intencionado para mostrar la ineficiencia de la entidad en ese campo?

5.- CONVENIOS DE APLIACIÓN DE COBERTURA Y OTROS DEMONIOS QUE ENTREGAN AL SENA.

Aunque se ha tocado este asunto en el tema de la corrupción en el SENA, que nos desmientan, si los objetivos de la AMPLIACIÓN DE COBERTURA de la F.P., de los colegios en concesión, de los planes becarios de la educación secundaria, de ser PILO PAGA de la educación universitaria, no son estrategias de privatización de la educación pública por fases. O es que la destinación de recursos para estos objetivos, sumado a los constantes recortes al presupuesto del SENA y al proyectado recorte del impuesto CREE solicitado por la OCDE, mas la recarga de recursos en otros “programitas” como el de “World Skills”, no conllevan a la quiebra económica del SENA?. Las políticas Neoliberales, aparte de reducir el tamaño y las funciones del estado, tienen como objetivo entregar al capital privado (particulares, llamados políticos o empresarios que financian campañas electorales), las funciones del estado de reinvertir los tributos que paga el pueblo en sus derechos a la educación, a la salud, a los servicios públicos para luego mostrarlas como ineficientes y para definitivamente privatizarlas. Para muestra de lo que se dice hay que observar el ejemplo de la salud que fue privatizada, hoy es una locomotora de la muerte que demuestra que para el sector privado el fin de todo son sus utilidades, sus ganancias están por encima del valorpreciado de la vida.

SINDESENA Bolívar ha denunciado que mediante los famosos Convenios de Ampliación de Cobertura, se entrega la F.P. al capital privado (llámese TECNAR, CEDESARROLLO, ELYON YIRE, ETC.), arrojando a las calles a miles y miles de jóvenes mal capacitados, frustrados por hacer realidad sus expectativas y al final certificados por el SENA, conllevando a la entidad al descrédito para su posterior privatización. Si se quiere ampliar cobertura, también se debería ampliar la INFRAESTRUCTURA, el PRESUPUESTO Y la CALIDAD, pero para que sea el SENA quien ejecute la F.P. y no estas entidades privadas que sus dueños son los empresarios y politiqueros

que financian campañas electorales, para posteriormente exigir contratos, convenios y cuotas burocráticas dentro de ella. Haga la tarea de investigar quienes son los dueños de estas entidades, a quienes apoyaron en las campañas electorales y verá que lo dicho es cierto.

Es la Dirección Regional del SENA Bolívar, delegada para la firma de estos convenios de Ampliación de Cobertura, al igual que de los contratos de arrendamiento, que debe tomar los correctivos del caso y todos los trabajadores deben asumir el papel de fiscalizadores de la cosa pública, corresponde a todos realizar las denuncias ante la comunidad educativa y los organismos de control, para evitar que se sigan desangrando los recursos del SENA.

6.- MAL MANEJO DEL BIENESTAR SOCIAL DE LOS TRABAJADORES Y APRENDICES DEL SENA

Una buena parte de los recursos del SENA, como en toda entidad bien fundamentada que entiende que uno de sus principales recursos es el recurso humano, están destinados a incentivar y producir el bienestar social de sus trabajadores y aprendices; El Servicio Médico Asistencial, las enfermerías, la seguridad y salud ocupacional, la dotación de ropa de trabajo, el buen servicio de cafeterías, los salones de reunión, las instalaciones para gimnasios, los ambientes para deporte y recreación, etc., son servicios que tienen dispuesto un buen presupuesto y que deberían estar manejados por fuera de otro tipo de intereses mezquinos, no es bueno siquiera pensar que esos recursos se despilfarran en contrataciones amañadas o engañosas que no produzcan el verdadero objetivo para el que fueron luchados y ganados por los trabajadores y sus organizaciones sindicales.

Un SMA, o una enfermería, que no atiende bien a sus beneficiarios, la falta de planes de salud ocupacional que permita hacer prevención en el tema de salud de los trabajadores, la falta de exámenes de salud ocupacional y su entrega a tiempo, el recorte presupuestal y la mala calidad de la dotación de ropa de trabajo, el deficiente funcionamiento y la falta de variedad de productos alimenticios en las cafeterías, la escasez de ambientes no contaminados y sanos en los centros de formación, la ausencia de verdaderas canchas y escenarios para la recreación y deporte de trabajadores y aprendices en los centros, desdice de la falta de seriedad en el manejo del bienestar social dentro del SENA. **No es correcto hacer esos grandes despilfarros en contratos con centros recreacionales, o en piscinas o discotecas, o dando por un día grandes fiestas y asados, como se hace el bienestar en el SENA,** valdría la pena saber cómo está el tema nutricional y de salud física y mental de sus trabajadores y aprendices, cómo está el tema de seguridad y de facilidad en transporte para llegar a las sedes, qué pasa con la contaminación, la falta de iluminación y la escasez de elementos e instrumentos que facilitan la formación en los ambientes internos del SENA. Los funcionarios de Bienestar del Aprendiz no deberían estar haciendo seguimiento a los instructores, su misión es acompañar a los aprendices con orientación laboral.

Pero para no seguir cabalgando sobre lo que podría considerarse lo mismo, sería buena decir que la última y tal vez la más grave de las siete plagas es la siguiente:



SINDICATO DE EMPLEADOS PÚBLICOS DEL SENA

SINDESENA - Subdirectiva Bolívar

Personería Jurídica 1384 de Mayo de 1971



7.- LA INDIFERENCIA.

Aunque parezca impopular decirlo, la indiferencia y el estado de confort en el que parecen haber caído muchos funcionarios que antes eran deliberantes y beligerantes cuando se trataba de defender la entidad, está acabando con el SENA, igualmente muchos trabajadores han descuidado qué es la Organización, la Unidad y la Lucha la que nos marca el camino, se han olvidado que la división entre los trabajadores es la estrategia de la clase dominante que pregona **“divide y reinarás”**. Se debe tomar el ejemplo de las movilizaciones como las convocadas por los INDIGNADOS DE COLOMBIA, que protestaron por la venta de ISAGEN, de ETB, de los recursos naturales, contra la corrupción en REFICAR, ECOPETROL e ICBF, por la muerte por física hambre de los niños Wayu, por el paupérrimo aumento del salario mínimo, por todo aquello que sin darse cuenta hace un llamado al despertar y a acabar con la indiferencia. La consigna debe ser **BASTA YA, VAMOS AL PARO CIVICO NACIONAL**.

EN EL SENA DE LA REGIONAL BOLÍVAR, ADEMÁS DE ORAR Y VACUNAR CONTRA EL ZICA, SE DEBE VACUNAR Y TRABAJAR CONTRA LA INDIFERENCIA, LA POLITIQUERÍA Y LA CORRUPCIÓN...ESA SERÁ LA ÚNICA SALVACIÓN.

SINDESENA SUBDIRECTIVA BOLÍVAR

Cartagena, 08 de enero de 2016,

!!!LA MISIÓN DEL SENA ES EJECUTAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL!!!

!!!ABAJO LOS CONVENIOS DE AMPLIACIÓN DE COBERTURA!!!

!!!ABAJO EL PARO PATRONAL DE LA F. P. EN EL SENA!!!

!!! VIVA LA AMPLIACIÓN DE PLANTA DE PERSONAL PARA DAR ESTABILIDAD A LOS CONTRATISTAS!!!