



Del disimulado al abierto sabotaje de la protesta social, por cuenta de esta administración del SENA

"Derecho no ejercitado, no es derecho; derecho no vivido, no es derecho; derecho pasivo, no es derecho. Para que él sea en la vida lo que es en la esencia de nuestro ser, hay que ejercitarlo. Ejercitarlo es cumplir con el deber de hacerlo activo, positivo y vivo."

Eugenio María de Hostos

En la pasada convocatoria a Paro Nacional que lideraron las centrales de trabajadores y grupos sociales organizados, pudimos constatar el mensaje bifronte de algunos directivos que se dicen respetuosos de la constitución, las libertades ciudadanas y los derechos sindicales, y que incluso dicen condenar el autoritarismo de Uribe y de la "ultraderecha", pero cuyas prácticas con frecuencia dan cuenta de lo contrario.

Al unísono de cierto peridismo enajenado aún por el lenguaje de guerra, directivos del SENA en la Dirección General y Regionales, por ejemplo de Antioquia, Quindío, Caquetá, Risaralda, Valle del Cauca, entre otras, implementaron y oficializaron una ramplona estrategia de desmovilización, buscando que la jornada de paro del 17 de marzo – inscrito en el derecho constitucional a la proesta pública y pacífica– fuera lo más raquíta posible y que las consignas de denuncia contra el gobierno de Santos no se visibilizaran.

Para ello, conocimos *"las medidas de seguridad que se tomarán para el 17 de marzo de 2016"* en Digeneral y la delirante manifestación escrita de *"preocupación por la integridad física"* de los aprendices que emitiera el Subdirector Edgar Enrique Urbina; todo para orientar que durante dos días los aprendices no se hicieran presentes en las instalaciones del SENA y de esa manera evitar que se vincularan a las legítimas actividades de denuncia y protesta convocadas por las diversas centrales obreras, pero es de aclarar que esta estrategia no es nueva, se hace de manera informal o se le programan actividades a los aprendices por fuera de las instalaciones, cuyo resultado es el mismo, privarlos de participar y de ejercer sus derechos como estudiantes y como ciudadanos de este país, y a ese comportamiento le llaman de respeto por las libertades sindicales y por el ordenamiento constitucional.

Esta modalidad de sabotaje, al igual que la de prohibirle expresamente a los aprendices que se vinculen al COES o que visiten el Sindicato, va en absoluta contravía del propósito de formar trabajadores librepensantes o de luchar contra formas de "ciudadanía de baja intensidad", especialmente porque la condición de ciudadano no la otorga la expedición de la cédula de ciudadanía sino el ejercicio pleno y real de todos los derechos, incluido el de informarse, asociarse y protestar pública y pacíficamente. Pero, paradójicamente mientras por un lado se manifiesta preocupación por la integridad física de los aprendices, por otro se promueven graves abusos como el de reemplazar los planes de mejoramiento que contempla el reglamento estudiantil, en casos de insuficiencia académica, por la realización de otro examen o la cancelación en masa de registros estudiantiles sin el debido proceso, y en ocasiones faltándoles ocho días para culminar la formación, ignorando que tanto los centros como el cuerpo docente están es para transformar en buenos ciudadanos, útiles a la sociedad, a todos

Este estilo de administración, que utiliza artilugios para mutilar el ejercicio ciudadano de los aprendices, intimida y chantajea a sus contratistas, coopta a activistas y dirigentes sindicales, también pretende fabricar quien sabe qué tipo de expediente contra dirigentes y ex dirigentes sindicales del Valle del Cauca, egresados estudiantiles; sabemos que se le ha dado la orden a uno de los profesionales del Valle de grabar y tomar fotos cuando se estén realizando mítines o jornadas de información en las instalaciones de Salomia para darlas a conocer de manera inmediata a la dirección general, como si lo que se hiciera fuera subversivo o no hiciera parte del accionar normal de un sindicato y un comité estudiantil. Esas son las prácticas de los actuales “respetuosos del derecho y libertades sindicales” de esta administración.

Finalmente, los trabajadores, contratistas y aprendices deben tener la plena convicción de que la participación en las distintas tareas de defensa del SENA, de sus derechos individuales, hace parte de sus vitales derechos humanos, que de no hacerlos valer se podrían quedar en letra muerta.

Bogotá, 5 de abril de 2016



LA DIRECCIÓN GENERAL

INFORMA LAS MEDIDAS DE SEGURIDAD QUE SE TOMARÁN PARA EL

17 DE MARZO DE 2016

Debido a las marchas cívicas programadas para mañana, luego en cuenta lo siguiente:

1 El ingreso a las instalaciones de esta institución por parte de los estudiantes, docentes y la fuerza de trabajo se les hará realizando este documento de los recurrentes que los conductores deben solicitar al correo de Myriam Arceola: Edna.Castano_mediavalladolid@sema.edu.ec y los funcionarios de planta al correo de Julio César Cruz Cruz: jccruz@sema.edu.ec.

2 Seleccionar que durante el día de mañana no se programen reuniones con personas externas a nuestra entidad. Solo en situaciones de ingresos o retiradas se casos excepcionales y debidamente justificados.



3 Durante esta día está permitido el ingreso a las instalaciones del ECEA y alrededores.

4 El servicio de paquetería cubiero se prestará solamente hasta la capacidad limitada y la seguridad de los casos será por orden de llegada.

www.sema.edu.ec

