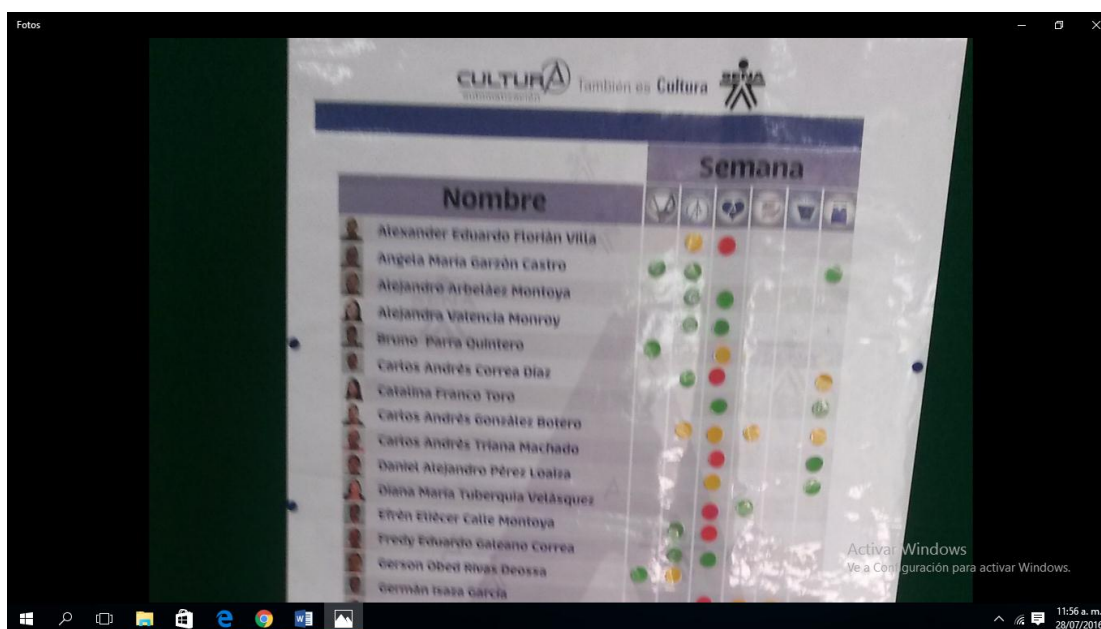


ANTE EL ABUSO DEL PODER EN EL CENTRO DE TECNOLOGIA DE LA MANUFACTURA AVANZADA EN LA REGIONAL ANTIOQUIA SINDESENA PRESENTE

El lunes 25 de Julio, ante los evidentes abusos que se están presentando por parte de las directivas de este centro, nos hicimos presentes con el fin de realizar un mitin de protesta en el área de formación denominada “cadena de Automatización”, y mostrar a trabajadores y aprendices lo que estaba sucediendo.

La protesta estuvo orientada en los siguientes aspectos:

1. Exigir el desmonte de lo que hemos denominado desde SINDESENA como la “**cartelera siniestra**”, allí se estaba implementando de manera paralela un “para-SENA”, en el cual se está imponiendo un sistema de control interno y un nuevo estilo de supervisión de contrato, fundamentado en la “**CULTURA A**”, lo que para nosotros significa Amenaza, Acoso y Atropello; configurando presuntas faltas que rayan con lo disciplinario, en las cuales se calificaba a todo el personal con el color verde, amarillo y rojo, aspectos tales como: **PRESENTACIÓN PERSONAL, CULTURA, AMABILIDAD, PUNTUALIDAD, COMPROMISO, RESPONSABILIDAD, ORDEN Y ASEO**. Lo más grave, es que esta cartelera, se encontraba a la vista de toda la comunidad educativa y aparecía cada funcionario con nombre, foto y con los correspondientes puntos o colores del semáforo (al mejor estilo de una guardería, carita feliz o carita triste).



2. De la misma forma se evidenció y denunció durante la protesta, la extralimitación de funciones del señor Coordinador Héctor Alonso López Valencia, quien utiliza un sistema biométrico presuntamente con “fines pedagógicos” para el ingreso y salida de los talleres de formación, pero los registros de este sistema de manera temeraria los utiliza en contra de los trabajadores mediante “ejercicios pedagógicos”, para demostrar según él, que hay incumplimientos en los horarios o los contratos y que por lo tanto se debe compensar al SENA (observar el siguiente correo)

Correo No. 1

De: Hector Alonso Lopez Valencia <helopez@sena.edu.co>

Enviado: miércoles, 08 de junio de 2016 12:00 p. m.

Asunto: Su asistencia

Buenos días, comparto seguimiento de sistema biométrico, por favor verifiquen su estado actual y tengan en cuenta la siguiente información, a nivel general el mes de abril asumimos una inasistencia del 43%, equivalente a un déficit de \$ 54.501.118,33, el mes de mayo una inasistencia del 14% quedando en déficit \$ 17.053.612,73, por lo cual le debemos compensar al SENA \$ 71.554.731,06.

De acuerdo a este ejercicio pedagógico usted cuanto le debe al SENA?.....

Seguimiento Biométrico		
N° CC	Abril	Mayo
15506279	96%	129%
30373847	69%	128%
71737084	94%	128%
70900191	94%	126%
1017220385	0%	119%
98559633	6%	113%
1037612871	88%	111%
43080422	101%	109%
1022332555	101%	109%
1128421048	82%	108%
1041228146	30%	107%
1037948084	56%	107%
88244038	96%	106%
98709874	88%	100%
70725726	72%	98%
70550772	73%	97%
1035416600	91%	95%
1017146760	72%	95%
42693447	67%	95%
1128387562	94%	94%
1015277210	66%	94%
71747185	74%	92%
1152448315	0%	91%



**SINDICATO
DE EMPLEADOS PÚBLICOS
DEL SENA
SUBDIRECTIVA ANTIOQUIA**



71269375	78%	86%
9526553	70%	85%
98670551	38%	84%
<u>15387141</u>	0%	84%
71746920	72%	84%
1152697228	0%	83%
1018407870	37%	81%
93400265	62%	79%
98553377	61%	79%
98773108	61%	76%
<u>43152446</u>	38%	72%
<u>75147008</u>	16%	72%
71600884	82%	71%
70039669	41%	64%
71748989	76%	57%
1117491184	0%	41%
98772108	1%	20%
98647487	0%	14%
8029602	0%	8%
71795328	0%	0%
71774099	0%	0%
70098180	0%	0%

Saludos

Héctor Alonso López Valencia
Coordinador Académico
Centro de Tecnología de la Manufactura Avanzada
Regional Antioquia
Diagonal 104 69 – 120, Barrio Pedregal, Medellín, Colombia
Tels: 57(4) 444 28 00 Ip. 43373
helopez@sena.edu.co
Facebook: SENAComunica; automatizacion.ctma
Twitter: @SENAComunica, @ctmaautomatizar
Blogs: automationchain.blogspot.com

- Otro punto en el cual enfocamos la acción de protesta fue el relacionado con el cobro de cuotas (léase vacunas) al personal del área. Es de público conocimiento la cuota “voluntaria” que cada funcionario y contratista aportó para la compra de una impresora, que está ubicada en la parte administrativa del área de automatización; de la misma forma hay suficientes evidencias que demuestran que esta es una práctica que se ha venido implementando en muchos centros del SENA en el país, como sucedió en la pasada Semana de la Confraternidad, en donde se recaudaron cuotas de \$60.000 para “actividades de gran impacto en el equipo de trabajo” (Observar los siguientes dos correos):



**SINDICATO
DE EMPLEADOS PÚBLICOS
DEL SENA
SUBDIRECTIVA ANTIOQUIA**



Correo No. 2

De: Bruno Parra Quintero <bparraq@misena.edu.co>

Enviado: jueves, 31 de julio de 2014 11:34 a. m.

Para: Almacen Automatización ctma; Bruno Parra Quintero; Instruc Hector López - Líder; Instruc. Alexander Florian; Instruc. Alvaro Baldovino Montes; Instruc. Carlos Andrés Correa; Instruc. Carlos Andrés Gonzalez; Instruc. Carlos Beltran; Instruc. Carlos Sierra; Instruc. Efren Calle; Instruc. German Isaza; Instruc. Gerson Rivas; Instruc. Gustavo Martínez; Instruc. Hugo santana; Instruc. Jhoan Laverde; Instruc. Jhon Fredy Benavides Caratar; Instruc. Jorge Hernan Velez Gallego; Instruc. Jose German Tamara; Instruc. José Albeiro Valencia; Instruc. Juan Camilo Arias; Instruc. Juan Carlos Calle; Instruc. Juan Diego Osorio; Instruc. Juan Guillermo Acevedo; Instruc. Juan Raul Diaz; Instruc. Juan Sebastian López; Instruc. Manuel Gómez; Instruc. Nelson Rojas; Instruc. Rodrigo Vallejo; Instruc. Ruben Henao; Instruc. Sebastian Ortega; Instruc. Sergio Leonardo Fonseca; Instruc. Tomas Esteban Arango; Instruc. Viviana Hernandez; Instruc. Daniel Perez; Instruc. Luis Humberto Díaz

Asunto: Impresora

Compañeros,
Buenas tardes.

Hasta la fecha más de la mitad de nuestro equipo de trabajo ha cancelado los \$25.000 de la impresora. Les invito a los 13 compañeros que faltan para que se pongan al día y podamos tener lo pronto posible este elemento que nos beneficia.

Quedo atento, muchas gracias.

Bruno Parra Quintero
Instructor
cadena de Automatización
bparraq@misena.edu.co
Tels.:57(4) 444 28 00 IP 43373
Diagonal 104 # 69 - 120 Barrio Pedregal
Medellín, Colombia
<http://www.sena.edu.co>
SENA: Más trabajo.



IMPRESORA COMPRADA PARA EL SENA CON RECURSOS DE LOS TRABAJADORES



**SINDICATO
DE EMPLEADOS PÚBLICOS
DEL SENA
SUBDIRECTIVA ANTIOQUIA**



Correo No. 3

De: Cadena de Automatización CTMA <automatizacion.ctma@gmail.com>

Enviado: viernes, 03 de junio de 2016 7:34 p. m.

Asunto: Colecta

Cordial saludo,

Dado que se nos llega la semana de la confraternidad, invitamos a todo el personal de la cadena para hacer el aporte de \$60.000 por persona. este aporte nos servirá para llevar a cabo las actividades que estamos preparando.

Esperamos contar con el apoyo de todos para que podamos sacar actividades exitosas y de gran impacto para nuestro equipo de trabajo. El dinero se recogerá hasta el 10 de Junio y lo recibirá Bruno Parra y Angela Garzón.

Muchas gracias.

Cadena de Automatización
Centro de Tecnología de la Manufactura Avanzada
Regional Antioquia
Diagonal 104 Nro 69- 120 Barrio Pedregal, Medellín, Colombia
Tel.: +57 (4) 444 28 00 Ext. 43373 ó 43316
<http://automationchain.blogspot.com/>



emprendetec
Centro de Tecnología
de la Manufactura Avanzada

Estimados
aprendices de
Automatización,
tenemos el gusto
de invitarlos a que
sean partícipes de
EMPRENDETEC
2014.



CADENA DE AUTOMATIZACION
automationchain.blogspot.com

"Esta es una muestra más de la excelencia del SENA y de cómo debemos formar para el trabajo. Hoy seleccionamos a los mejores en cada habilidad, ellos conforman ...



**SINDICATO
DE EMPLEADOS PÚBLICOS
DEL SENA
SUBDIRECTIVA ANTIOQUIA**



La posición de SINDESENA es una sola frente a estos hechos:

No podemos tolerar que la des-administración reinante en el **SENA**, sea utilizada por algunos funcionarios para solucionar la carencia de materiales, equipos y herramientas mediante aportes por parte de los trabajadores y más grave aún, de los aprendices como ocurre en varios centros y regionales.

En una entidad donde la politiquería y la corrupción son la constante, no tiene presentación que se tenga que sacrificar recursos que son para la manutención de los trabajadores y sus familias, en la compra de elementos para la formación o para el cumplimiento de la misión institucional.

De la misma forma, en el SENA no se pueden implementar controles como los establecidos en la “CULTURA A”, esto es considerado como prevaricato, debido a que existen los controles suficientes ajustados al debido proceso, en la Constitución y la ley, tanto para los funcionarios de planta, contratistas y aprendices.

En medio de la actual crisis que vive la institución manifestada en la implementación del sistema de educación terciaria, la ya anunciada reforma tributaria y el continuo avance del SENA hacia un modelo privatizador mediante la entrega de la formación a terceros a través de la ampliación de cobertura, el esnobismo reinante en muchos de los trabajadores es grave, se evidencia una abierta competencia entre cada una de las coordinaciones, quienes actúan como islas generando comportamientos en donde la gente termina creyendo y justificando que se “*encuentran en la mejor cadena o mejor coordinación*”, desconociendo las demás, mientras la formación profesional a raíz de las políticas oficiales, cada día pierde presencia en el sector productivo.

SINDESENA fiel a sus principios nunca renunciara a la denuncia, los métodos de lucha y al ejercicio del control que como organización hemos hecho por más de 45 años; de la misma forma rechazamos la “*cacería de brujas*” que en estos momentos se está dando en dicho centro, en donde la propia administración ha enrarecido el ambiente, tratando de identificar a quienes entregaron la información, pero nunca se preocuparon en comprar los insumos, maquinarias y equipos que requieren los trabajadores, lo que interesa es saber cómo van vestidos los compañeros para cartelear, debido a que no están de acuerdo con los estándares definidos por los modistos de CTMA.

Para concluir, solicitamos a la alta dirección del SENA intervenir en este Centro y erradicar este tipo de prácticas que están por fuera de lo establecido en la Constitución y la ley y rayan con la dignidad de las personas, además, convocamos a los empleados del SENA a no cohonestar con este tipo de conductas y centrarnos en la lucha contra los graves problemas que aquejan a los trabajadores y la formación.

Fraternamente,

**SINDESENA – CUT
SUBDIRECTIVA ANTIOQUIA
Julio 29/2016**

REGISTRO FOTOGRAFICO DEL MITIN



