



## MUCHO RUIDO Y POCAS NUECES

Todavía nos preguntamos cómo la ARL POSITIVA otorga premio al SENA por "*Promoción y Prevención*," con un equipo de alta dirección, liderado por los doctores Alfonso Prada y Milton Núñez, cuyas nefastas acciones u omisiones ponen a diario en riesgo la vida y la integridad de los trabajadores y aprendices.

Resulta por demás indignante para nuestra organización sindical SINDESENA, las deplorables condiciones en que están los trabajadores que prestan servicio de vigilancia en la entidad, quienes además de ser víctimas de la tercerización laboral que reporta millonarias ganancias para sus empleadores, están en humillantes condiciones en las sedes del SENA, eso sí con la venia del "demócrata" Alfonso Prada y demás Directivos para quienes pareciera que la prioridad son solo las metas, más no las personas. Veamos algunas perlas:

### REGIONAL ANTIOQUIA

Complejo Central en la Portería Boyacá

#### REGISTRO FOTOGRÁFICO





Cuando llueve hay que sacar el agua porque se inunda la entrada

## REGIONAL CAUCA

Hace años más de dos años se tiene a estos seres humanos en estas condiciones a pesar de que la subdirectiva ha denunciado en todas las instancias.

La ubicación exacta es en el SENA ALTO de Cauca y esta es la portería para los Centros de Teleinformática y Agropecuario.



## **REGIONAL META**

A pesar de millonaria sanción impuesta por el Ministerio del Trabajo de \$154.000.000 sigue sin cumplir las normas de seguridad y salud, es así como los trabajadores no tienen acceso a servicios sanitarios, luz ni nada que dignifique su labor



Director Prada usted que es abogado sabe bien cuáles son los derechos que tiene un ser humano a trabajo digno y decente; usted que promueve el empleo en todos los medios, es este el tipo de vinculación laboral que ofrece en la entidad a su cargo?

Ni qué hablar de los responsables en la Dirección General empezando por el Doctor Milton Núñez quien encabeza el equipo que recibe premios de la ARL por promoción y prevención, ¿cuál?

La realidad deja al desnudo la demagogia y supera el discurso; son estos entornos ¿laborales saludables?. Como se puede ver, la desadministración y la ingobernabilidad de la Dirección General es creciente, mientras se promete una política y un sistema, las Regionales carecen de éste, no hay respeto por la dignidad humana, ni se le exige a las empresas con quienes contratan verificación de condiciones, acciones de promoción y prevención para los trabajadores.

**EXIGIMOS CONDICIONES DIGNAS, SEGURAS, DECENTES  
Y ENTORNO LABORAL SALUDABLE**

**SINDESENA JUNTA NACIONAL**

Bogotá, 2 de noviembre de 2016