HALLAZGOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
CENTRO DE RECURSOS NATURALES RENOVABLES LA SALADA
SEGUNDA PARTE

SINDESENA SUBDIRECTIVA ANTIOQUIA- JUNTA NACIONAL

OCTUBRE 2017

RESPETO POR LA DIGNIDAD HUMANA

Recomendaciones ARL a partir del Diagnóstico de Riesgo Psicosocia2016

REGIONAL ANTIOQUIA

- Se sugiere revisar las condiciones de higiene industrial que presentan las instalaciones en relación a ruido, temperatura e iluminación ya que los funcionarios perciben condiciones que pueden estar afectando la realización de sus labores; de igual manera se recomienda implementar un programa de orden y aseo a la población en general.

- Fortalecer y visualizar la labor del Comité de Convivencia dentro de los funcionarios de la regional.

RESPETO POR LA DIGNIDAD HUMANA

Recomendaciones ARL a partir del Diagnóstico de Riesgo Psicosocia2016

REGIONAL ANTIOQUIA

(37%). Es necesario fortalecer los estilos de liderazgo de carácter mucho más participativo, así como las habilidades que tienen que ver con relaciones interpersonales buscando que sean más satisfactorias, aspectos como la retroalimentación con respecto a su desempeño (manera de realizarla así como lineamientos organizacionales establecidos) y la forma en que es ejercido el liderazgo, son factores que están influyendo negativamente en los funcionarios, ya que evidencian no percibir de manera positiva esta variable.

RESPETO POR LA DIGNIDAD HUMANA

Recomendaciones ARL a partir del Diagnóstico de Riesgo Psicosocia2016

Regional Antioquia – Octubre 2016

- Revisar la distribución de las funciones, tiempos para su realización y personal asignado por cada cargo, de acuerdo a las requisiciones, estadísticas de ausentismo y rotación según Gestión o Talento Humano.

RESPETO POR LA DIGNIDAD HUMANA

Recomendaciones ARL a partir del Diagnóstico de Riesgo Psicosocia2016

- Se sugiere implementar un programa de ayuda emocional y apoyo psicológico a los colaboradores que les permita generar y fortalecer herramientas a nivel personal y familiar que los blinde contra los factores de riesgo psicosocial que su trabajo les presenta.

Página 62

GENERALIDADES

1. Se evidencia en varios informes el incumplimiento de las normas de SST que son obligatorias para proteger a los trabajadores y aprendices
2. Matriz de riesgos incompletas en varios ítem tal como lo reporta la auditoría interna
3. Riesgo locativo en general sin la demarcación reglamentaria
4. Puestos de trabajo sin que se cumplan las normas de ergonomía, con humedad y olores fétidos, a un nivel alto para la movilidad de los trabajadores
5. Vías de acceso y áreas de circulación en general con deficiencias
6. Almacenamiento sin observar las normas para ello ni instructivos SENA
7. Humedades en techos paredes
8. Archivo de documentos sin observar las normas para la custodia

CENTRO DE RECURSOS NATURALES RENOVABLES LA SALADA

Informe de Auditoría Interna Nacional- I CICLO 2017 a los Subsistemas de Gestión de la Calidad, Gestión Ambiental y Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

➢ ***Proceso Direccionamiento Estratégico - NCR No. 5***

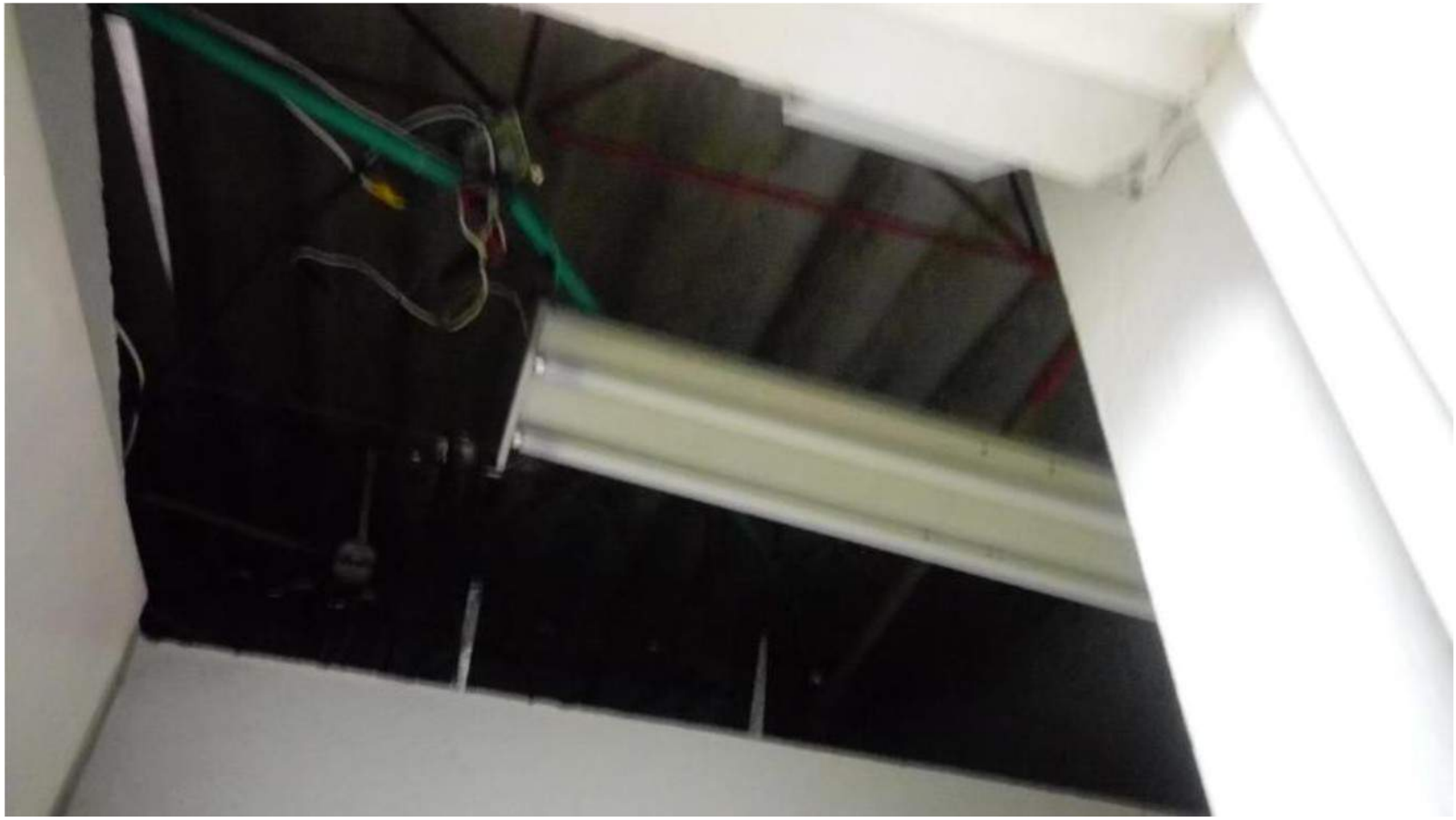
Aplicado a	ESPECÍFICO DEL PUNTO AUDITADO
Declaración de la no conformidad real	No se evidencia que el Centro de los Recursos Naturales Renovables – La Salada, realice la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos y establecimiento de controles.

En la matriz de peligros y Riegos del Centro de Formación:
1. No se identificaron, evaluaron y valoraron todos los peligros y riesgos.
2. No se definieron todos los controles aplicables a las actividades desarrolladas en el Centro de Formación.
3. No se actualizó la información de forma periódica (mínimo 1 vez por año).
4. No se encuentra alineada con la GTC 45, falta los siguientes campos: tarea, cargo de los expuestos, requisito legal asociado.
5. No se definen las medidas de intervención a partir de la jerarquía de controles (eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos, señalización, EPP). La información actual solo referencia como control propuesto a los programas de SST.

En la matriz no se tuvieron en cuenta la descripción de controles con los que cuenta el centro, tales como: el uso de hojas de seguridad, la implementación del plan de emergencias, el uso de procedimientos e instructivos relacionados con cada ambiente de formación, el uso de equipos para atención de emergencias (extintores, kit antiderrames, rutas de evacuación, brigada, otros)

6. No se identifica el Peligro de SEGURIDAD con relación a los siguientes temas:
- Locativo por el anclaje o no de estantes y archivadores, en los siguientes lugares: Gestión Humana, talleres, bodegas y laboratorios.
- En Peligro BIOLÓGICO no se identifica las posibles mordeduras de serpientes en las actividades forestales.
- En el peligro FÍSICO por Ruido, no se indica si este es intermitente o continuo, lo anterior, para realizar una adecuada evaluación del riesgo y la definición de controles pertinentes.
- No se indica claramente el uso de cuáles EPP que deben portar las personas acorde con el peligro identificado.
- No se identificaron peligrosos asociados a FENÓMENOS NATURALES, como sismo, terremoto, vendaval, inundación, derrumbe, precipitaciones que se pueden presentar en la sede.

Las vías del Centro se encuentran deterioradas



Empalmes eléctricos improvisados

Equipos no utilizados y archivo si normas vigentes para la custodia de documentos
¿Orden y aseo?

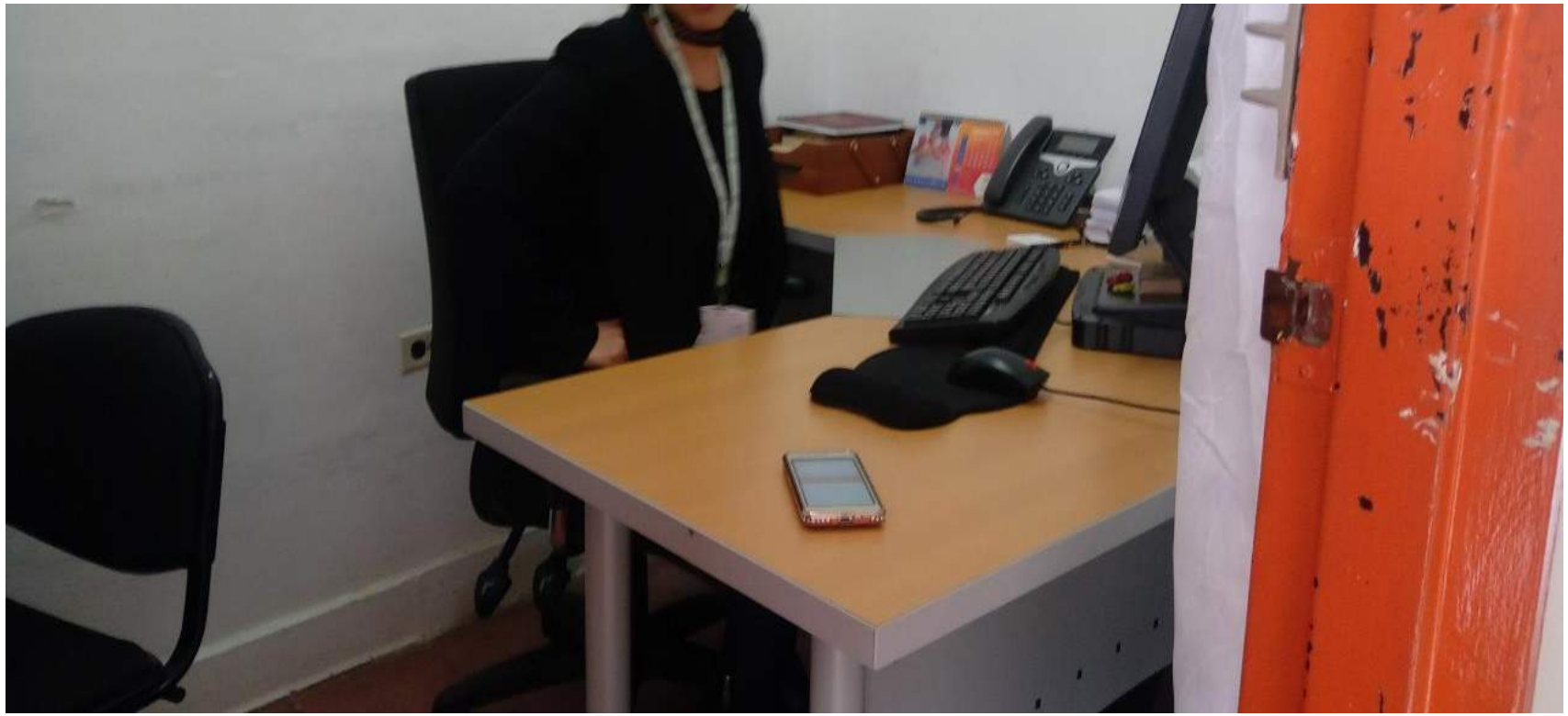
Techos húmedos, enmohecidos

Extintores en el piso a la salida de servicios sanitarios obstaculizando el paso y sin señalización.
Cambios de nivel del piso sin señalizar generalizado

Cafetin carente de orden y aseo,
almacenamiento de sustancias limpieza
y desinfectantes desprolijos

Riesgo eléctrico:

Generalizado por incumplimiento del RETIE

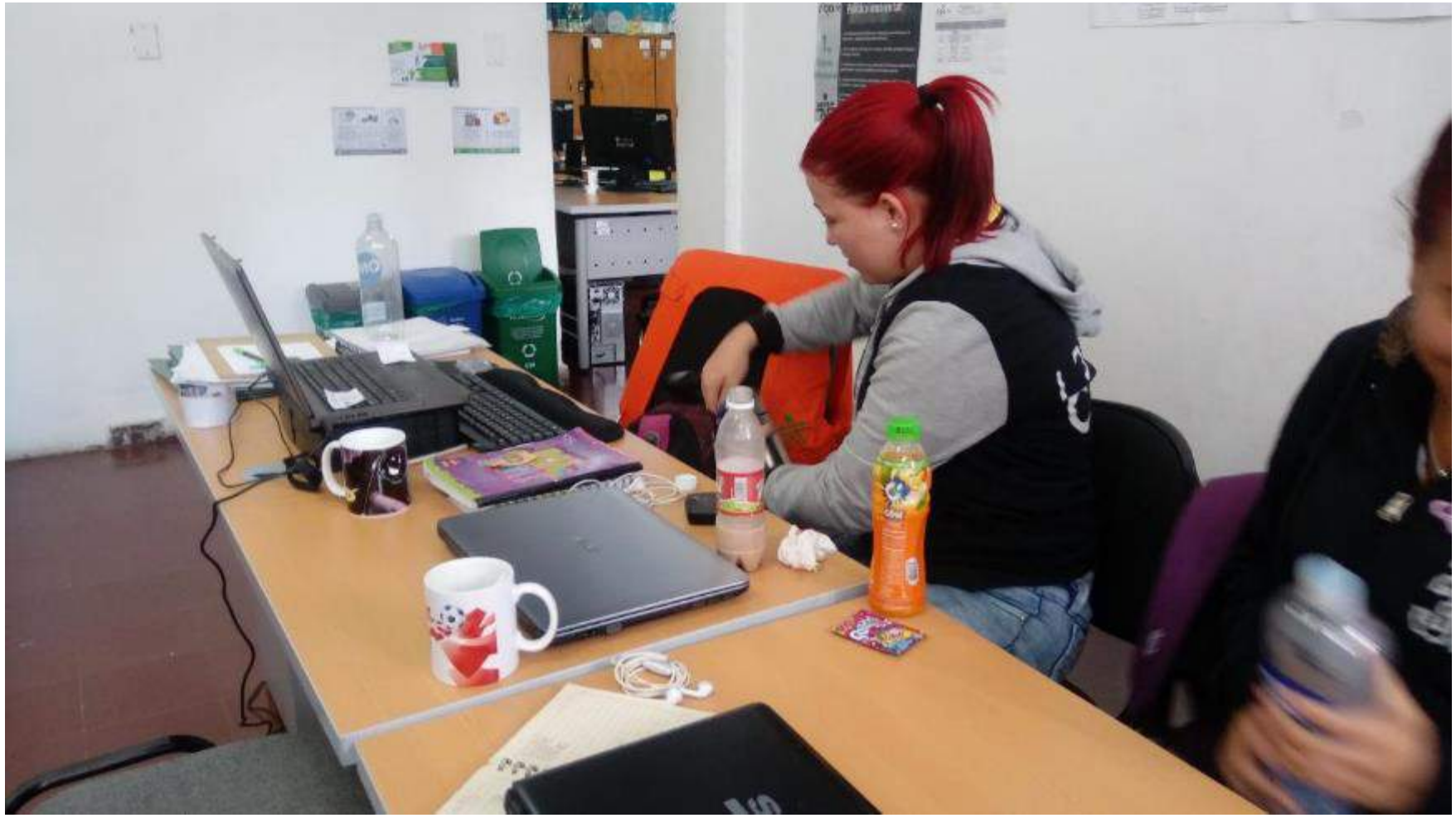


Aislamiento de puesto de trabajo
Olores fétidos
Puesto de Trabajo anti ergonómico

Responsable de SST del Centro:
Botiquines y extintor sin ubicar con su respectiva señalización
Escritorio inadecuado para trabajo con computador

Conexiones eléctricas sin organizar
Cajas con documentos en el piso.

¿Orden y aseo?



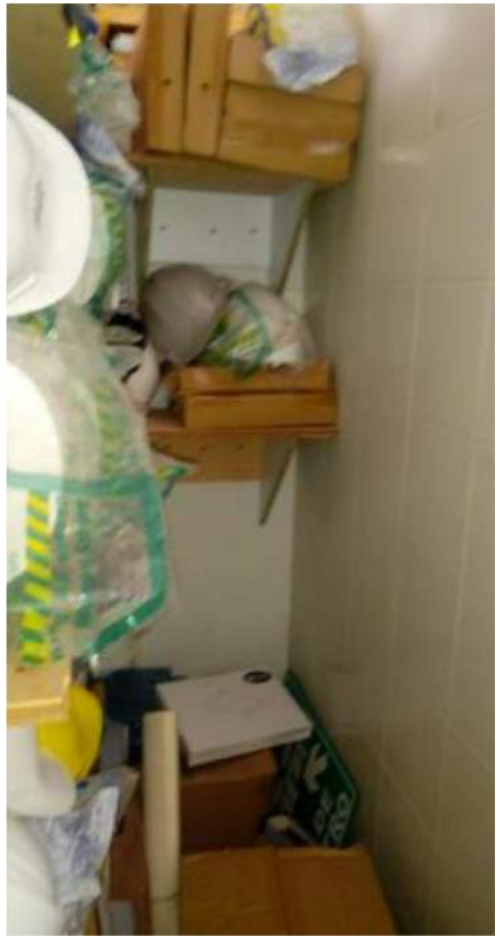
Puestos de trabajo improvisados y ubicados en sala abierta, con escritorios adecuados para el trabajo con computadores y sillas anti ergonómicas.

¿Limpieza orden
y aseo?

¿Limpieza orden
y aseo?

¿Limpieza orden
y aseo?

¿Limpieza orden y aseo?



Techos y paredes en mal estado
Áreas de circulación con obstáculos
Estantería sin fijación
¿Limpieza orden y aseo?

Paredes con humedades

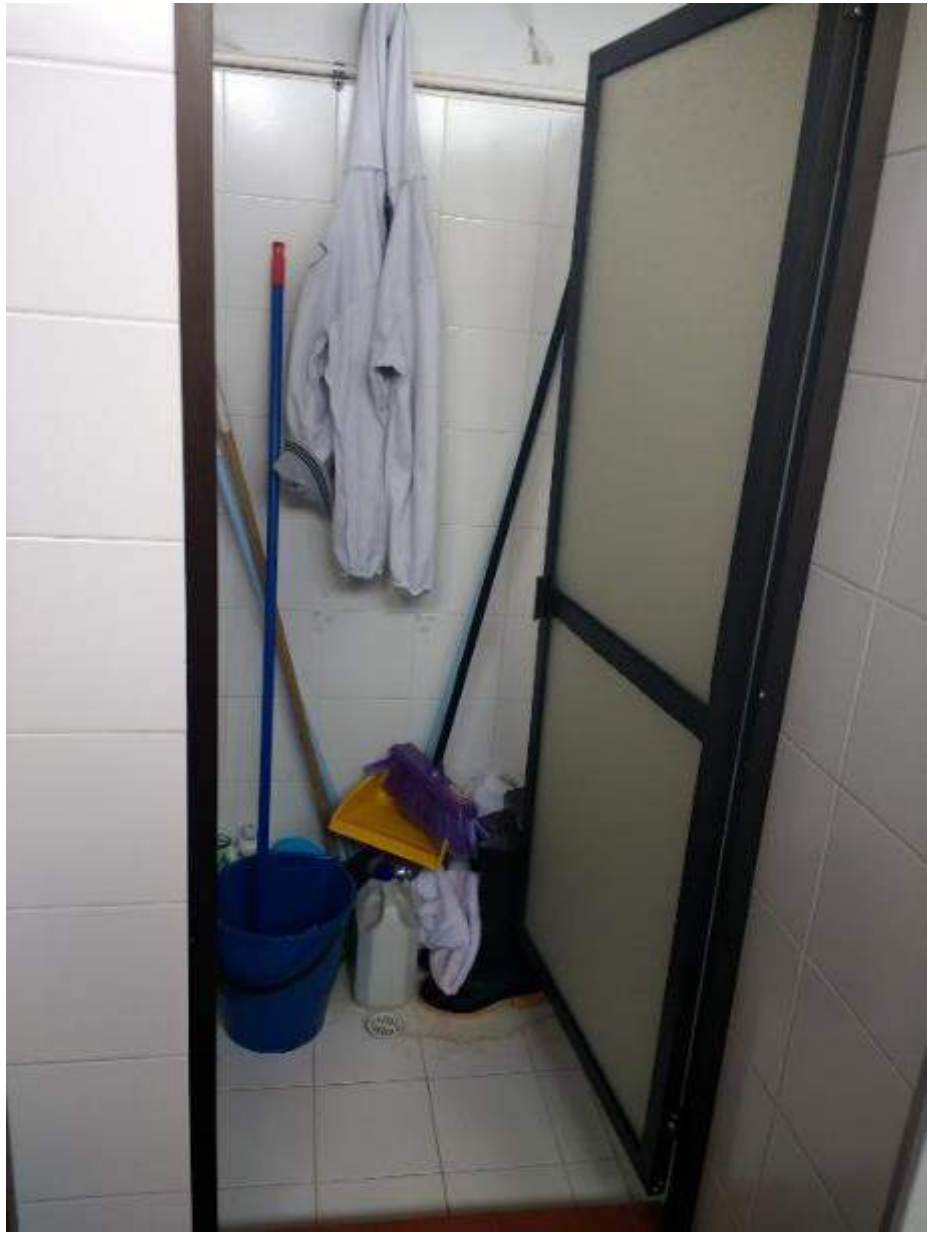
Nidos de avispas en los techos y ventanales rotos

¿Limpieza orden y aseo?

Archivo que no cumple normas vigentes para la retención documental

Puesto de trabajo con cables de computadores sueltos

Área por donde circulan aprendices y trabajadores quienes pueden golpearse con este muro sin ninguna señal



Unidades sanitarias como bodegas con puertas algunas desprendidas

Sin en donde almacenar la ropa de trabajo, elementos para aseo e insumos

INFORME CONTRALORIA GENERAL DE LA REPÚBLICA

Subdirectiva Antioquia

- **Hallazgo 64:** CNRNR LA SALADA
- Error: BPM ALIMENTOS
- Acción: verificación de cumplimiento de contratos 4715

- Algunas de las frutas y verduras almacenadas en el área fría, se encontraban en mal estado, originando proliferación de insectos.
- Los refrigeradores en donde se guardan verduras y frutas presentan poca asepsia y puntos de oxidación.
- Los recipientes donde se cocinan los alimentos se encuentran en mal estado.
- Una de las neveras ubicadas en la cocina esta fuera de servicio.
- Los beneficiarios del servicio de restaurante reportaron que en algunas ocasiones les entregaron alimentos avinagrados, carnes curadas en exceso, solo una bebida cuando está estipulado que debe ser jugo y leche; y platos y cubiertos mal lavados.

TRABAJADORES AFILIADOS A SINDESENA

RECHAZAMOS

CORRUPCIÓN, POLITIQUERÍA
EXIGIMOS LA SALIDA DE LA SUBDIRECTORA MARÍA MERCEDES VÉLEZ SÁNCHEZ

SUBDIRECTIVA ANTIOQUIA- JUNTA NACIONAL DE SINDESENA