

**DIRECTOR GENERAL DEL SENA CARLOS MARIO ESTRADA
PASARÍA DE LIQUIDADOR DE COMFENALCO- SALUD EN ANTIOQUIA, A
SEPULTURERO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL EN EL SENA**

Una entrega acelerada de la misión del SENA a multinacionales como LinkedIn, Amazon, Everis parece ser la apuesta del Director General del SENA, abriendo camino a la desnaturalización de la Formación Profesional Integral del SENA, a la dependencia y traslado de la operación de la entidad a estas Multinacionales, para su posterior liquidación.

Un camino de liquidación que al parecer ya conoce el doctor Estrada, por su experiencia como gerente de COMFENALCO Antioquia desde el año 2012 hasta 2018 y que llevó en febrero de 2014 a que la Superintendencia Nacional de Salud ordenara la **liquidación del programa de salud de COMFENALCO Antioquia**, generada supuestamente por los deseos liquidadores del hoy Director del SENA, según se infiere del comunicado "Los Juegos de la pobreza" - COMFENALCO Antioquia de la Unión Sindical de Trabajadores y Empleados del 2017: "la población laboral en 2 años quedó limitada a una tercera parte, dos mil doscientos trabajadores quedaron sin empleohasta las labores que son misionales se han estado tercerizando" (Anexamos comunicado completo e invitamos a leer)

Actualmente la Dirección del SENA en tres convenios está entregando 500.000 aprendices a LinkedIn, más de 12.000 a Amazon y más de 70.000 a Everis en las áreas de Windows, Word y Excel, desarrollo de software, Internet de las Cosas, Inteligencia Artificial. Análisis de Datos, WordPress, Google Analytics, InDesign, entre otros.

El primero de ellos con Everis, una consultora multinacional que ofrece soluciones de estrategia y negocios e integrante del Grupo NTT DATA e implementa en el año 2017, el Centro de Desarrollo de Software en el Centro de Teleinformática y Producción Industrial (CTPI) de la Regional del SENA en Cauca en alianza del SENA con Everis Colombia y Renata.

Se anunciaba en su momento, la capacitación de 70.000 aprendices al año 2021 con esta prueba piloto en áreas de desarrollo de software. Entregada parte de la formación a la multinacional, adicionalmente se entregan jugosos contratos de operación y funcionamiento del software de la entidad, como se encuentra en un contrato firmado en julio de 2019 por valor de \$6,579,404,830 por 157 días con adición de otros \$3.200.000 en diciembre de 2019 cuyo objeto:

"Implementación y operación de un nuevo Centro de Desarrollo de Software en la ciudad de Medellín y **la reactivación del servicio de desarrollo de software para SENA desde el Centro de Desarrollo de Software ya implementado en el Centro de Teleinformática y Producción Industrial de la regional SENA del Alto Cauca**, que realice el mantenimiento, mejoramiento y actualización de los sistemas de información del SENA para garantizar que los sistemas, tanto misionales como de apoyo, puedan cumplir con las funcionalidades requeridas."

¿Muestra este nuevo contrato, una dependencia del SENA frente a Everis, para el funcionamiento de los centros implementados por éstos?

El segundo acuerdo se desarrolla con Amazon Web Services donde el SENA forma un pacto por formación digital para beneficiar más de 2.000 aprendices en el Valle, adicionales a los 10.000 matriculados desde el año anterior en otras regionales. Son 12 módulos con temas como ciberseguridad, análisis de datos o código fuente.



**Súmesse a la fuerza,
AFILIÁNDOSE A SINDESENA
¡Por el trabajo digno, decente y seguro!**

**Descargue
el formato
de afiliación**



SINDICATO DE EMPLEADOS PÚBLICOS DEL SENA - SINDESENA

El tercer acuerdo firmado se hace en el mes de febrero de 2020, que se propone capacitar a 500.000 trabajadores y aprendices de la entidad a través de LinkedIn donde **podrán acceder al catálogo completo de LinkedIn Learning, que ofrece más de 15.000 mil cursos en siete idiomas, de los cuales 1.800 están en español.**

Cubren habilidades empresariales, tecnológicas y creativas incluyendo análisis de datos, WordPress, Google Analytics, InDesign, Windows, Word y Excel, entre otros. Además, **la plataforma cuenta con una oferta nutrida para cursos relacionados con habilidades blandas como la creación de resiliencia,** consejos de gestión y de comunicación interpersonal.

A partir de los convenios el SENA, entrega las bases de datos sin previo consentimiento de todos sus aprendices y trabajadores a estas multinacionales, sirviendo en bandeja de plata el camino para su posterior independencia de la entidad, entiéndase privatización de la gestión y final liquidación de nuestra entidad.

Desde SINDESENA nos formulamos múltiples interrogantes, entre ellos: ¿cómo repercutirá en un corto plazo esta entrega de la formación, en la contratación de instructores para las áreas que se relacionan en los convenios?, si quien está prestando los servicios es un operador privado extranjero, se ha medido por parte del SENA el impacto sobre el empleo nacional que ocasionará el estímulo a estos oferentes de servicios transfronterizos?, cuántos contratistas del SENA que durante muchos años han prestado servicios al SENA pasarán a engrosar las filas de los desempleados del país?; lo que ofrecen esos mercaderes de la educación, corresponde a lo que realmente requiere nuestro país o simplemente están imponiendo su oferta sin importar las necesidades reales del país?.

Igualmente nos preguntamos: significa esta entrega de la Formación a las multinacionales, el inicio del camino de desaparición de la ejecución de la Formación Profesional en la Entidad, ¿para convertirse en una entidad chequera y su posterior liquidación?

SINDESENA rechaza enfáticamente la reestructuración de hecho que está implementando el Director General en la entidad, a espaldas de la comunidad educativa, mientras vende una imagen de conciliación y negociación con las organizaciones sindicales.

**SINDESENA EN PIE DE LUCHA
POR LA DEFENSA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL GRATUITA**

SINDESENA JUNTA NACIONAL

3 de junio de 2020