

## S.O.S. EN EL SENA REGIONAL CAQUETÁ



Como organización sindical, SINDESENA Subdirectiva Caquetá denuncia el caos administrativo y misional que vive el Sena en esta parte del país. Lo anterior lo sustentamos en las siguientes situaciones:

1. Se requiere con urgencia la construcción de la fase II del CTA:
  - Toda la parte administrativa lleva años por fuera del CTA generando altos costos en arrendamientos para el Sena y deterioro del clima laboral por la dispersión de funcionarios.
  - Tener a toda el área administrativa, almacén y archivo pagando arrendamientos no sólo genera costos por los arriendos, sino mayores costos en servicios públicos, vigilancia, personal de aseo y mantenimiento, entre otros.
  - A nivel de CTA, los aprendices no cuentan con escenarios deportivos, biblioteca, auditorio, talleres, aulas adecuadas, mobiliario acorde con las áreas de formación, restaurante y otros espacios importantes y necesarios para fortalecer los procesos formativos.
  - El encierro perimetral del CTA, ya cumplió su vida útil y requiere de forma urgente la construcción de uno nuevo o mejoras que impacten y contribuyan a generar seguridad a las instalaciones.



**Súmese a la fuerza,  
AFILIÁNDOSE A SINDESENA  
¡Por el trabajo digno, decente y seguro!**

**Descargue  
el formato  
de afiliación**



**SINDICATO DE EMPLEADOS PÚBLICOS DEL SENA - SINDESENA**



- La construcción o instalación de unos reductores que obliguen a conductores a mermar velocidad en las inmediaciones al CTA.
  - La reparación y mejoramiento del sistema de energía eléctrica alterno o de emergencia cuando no exista el servicio por interconexión eléctrica.
  - Mejora al sistema de acueducto de la torre en funcionamiento del CTA, pues a la fecha si no hay energía deja de llegar agua a las baterías sanitarias, por consiguiente, se suspende el servicio y los aprendices despachados para sus casas.
2. El hacinamiento en el que laboran actualmente muchos trabajadores, porque a la fecha no hay contrato de arrendamiento y muchas dependencias funcionan en el CTA de manera improvisada, ocupando espacios propios para formación como sala LEGO, taller de Construcciones, entre otros. Nos han informado que las oficinas de la APE, FONDO EMPRENDER y DESPACHO DEL DIRECTOR están funcionando aparentemente desde un edificio con el cual no existe contrato de arrendamiento.
  3. Se requiere con urgencia poner en funcionamiento la torre de trabajo en alturas, la cual ya cumplió 2 años de construida y entregada al Sena, perdiendo vida útil por falta de uso.
  4. Revisar el contrato de arrendamiento de la finca CEILAN, instalaciones en mal estado, el impacto en los procesos de formación y sobre todo actividades o implementaciones para mostrar al sector agropecuario de la región.
  5. Revisar un contrato de arrendamiento firmado por el Sena Regional Caquetá y un operador para que preste el servicio de cafetería, el cual ocupa un espacio del taller de cocina, tiene vigencia de 10 años y utiliza los servicios públicos del Sena sin generar costo adicional.
  6. La regional desconoce la importancia y el impacto del área de gestión documental, pese a existir un plan de mejora con el Archivo General de la Nación.



**Sútese a la fuerza,**

**AFILIÁNDOSE A SINDESENA**

**¡Por el trabajo digno, decente y seguro!**

**Descargue  
el formato  
de afiliación**



**SINDICATO DE EMPLEADOS PÚBLICOS DEL SENA - SINDESENA**



7. El manejo poco serio de la planta de personal de la regional, donde muchos de los empleados públicos que ingresaron por el concurso de la CNSC 436 ya no están desarrollando las actividades y funciones para las cuales concursó (¿para que se ofrece a concurso un perfil si apenas cumple periodo de prueba le cambian sus funciones?). Esto también se ve reflejado en el cambio de funciones a trabajadores de planta para dar cabida a contratistas. Muchos cargos que han quedado vacantes-vacantes se los han llevado de la región para otras partes del país, generando disminución de la planta en la Regional; desconociendo las necesidades de personal en la regional.
8. También denunciamos nuevamente que el Sena en el Caquetá funcione e imparta procesos de formación Profesional Integral y tecnólogos sin contar con una biblioteca, sin escenarios deportivos, sin talleres adecuados, y sobre todo sin materiales de formación. Lamentable que la administración de la regional se haya dedicado en los últimos 20 años a maquillar metas y cifras sin importarles la calidad de los procesos formativos ni el impacto técnico y tecnológico en la Región.
9. Continúa la mala práctica de crear a diestra y siniestra ofertas cerradas sin el lleno de requisitos establecidos por la institución, únicamente para cumplir metas y demostrar gestión.
10. En la Sede de San Vicente del Caguán hay un lote de 8 hectáreas donado por la Alcaldía de San Vicente, con posibilidades de perderse por no uso y ocupación por parte del Sena. El proyecto de San Vicente consideramos que debe contemplar construcciones para impartir formaciones en el sector agropecuario, pero debe contar necesariamente con internado.

Solicitamos de manera inmediata reunión con un alto directivo de la Dirección General del Sena que tenga poder de decisión, con el cual podamos realizar recorridos, que conozca la situación y se tomen correctivos del caso.

## **SINDESENA SUBDIRECTIVA CAQUETÁ**

Florencia, 10 de febrero de 2023



**Sútese a la fuerza,**

**AFILIÁNDOSE A SINDESENA**

**¡Por el trabajo digno, decente y seguro!**

**Descargue  
el formato  
de afiliación**



**SINDICATO DE EMPLEADOS PÚBLICOS DEL SENA - SINDESENA**