

Marchitando al SENA CENTRO CDTCI

En la Regional SENA QUINDÍO no es secreto que el centro para el desarrollo tecnológico de la construcción y la industria está huérfano, esto último es algo que nos preocupa y queremos plasmar.

Hablaremos con cifras y evidencia verificable, donde debemos empezar contando que este centro de formación registraba más de 120 instructores contratistas y actualmente cuenta con 78 instructores contratistas, una reducción más que significativa lo cual también se traslada a la cantidad de aprendices que este centro maneja y que solía manejar; pues, antes de 2019 o de la designación del nuevo subdirector de centro el CDTCI contaba con más de 1200 aprendices y hoy no supera los 900. Si hablamos de programas de formación el tema es sensible o polémico pues nos preguntamos cuándo se realizará una gestión seria para recuperar el registro calificado de Topografía (programa que otrora fuera el más fuerte de este centro y donde hay una inversión más que significativa en equipos de última tecnología y referente a nivel Nacional) programa que sigue siendo ofertado en diferentes centros de formación del país como en la regional Tolima en Bucaramanga, Regional Bogotá, el bagre Antioquia, entre otros.

A esto, se suma la petición reiterada

¿cuándo se recuperará el ADSO? programa exitoso en el CDTCI y desestimado por decisión del antes mencionado subdirector.

Respecto a los funcionarios de planta, también hay que decir que, después de la designación de subdirector en 2019 algunos funcionarios fueron entregados a la regional sin objeción alguna, la práctica continuó hasta que esta organización sindical se opuso y frenó más traslados que no ayudaban al CDTCI.

Por último, es llamativo el reporte que recibimos donde nos manifiestan que el CDTCI recibía aportes o recursos FIC por más de 1000 millones de pesos hasta el 2018 y en el 2023 los recursos no superan los 350 millones Y MÁS GRAVE el contrato de materiales de formación vigencia 2022 del CDTCI no fue ejecutado sino solo hasta la última semana del mes de diciembre como se puede observar en la plataforma Secop II y con fecha de terminación al 30 de diciembre (este plazo casi que irreal parece inocentada pero no lo es) pasando aparentemente reserva presupuestal, a la fecha de este escrito el mismo no ha sido ejecutado en su totalidad y nos preguntamos: ¿con qué materiales de formación trabajaron los aprendices en la vigencia anterior?, ¿Resultaban ciertas las quejas de los instructores por falta de elementos, dónde está la formación de calidad?

Estos hechos son prueba irrefutable del marchitamiento y poca gestión administrativa de este centro de formación. Estamos convencidos que el cambio oportuno en la regional Quindío puede oxigenar y recuperar la autonomía que tenía los centros de formación, tener perfiles más acordes a las necesidades y recuperar el rumbo dentro de la igualdad y equidad que merecen los centros y sus funcionarios.

A PESAR DE ESTE PANORAMA EL SUBDIRECTOR DEL CDTCI REÚNE A SUS INSTRUCTORES DANDO LA BIENVENIDA DEL 2023 Y DICE QUE SU GESTIÓN ES EXCELENTE.

NO MÁS #PÉSIMAHUELLA EN EL QUINDÍO.

SINDESENA, PRESENTE EN LA LUCHA POR LA DEFENSA DEL SENA Y LOS DERECHOS DE FUNCIONARIOS Y APRENDICES!



**Súmese a la fuerza,
AFILIÁNDOSE A SINDESENA
¡Por el trabajo digno, decente y seguro!**

**Descargue
el formato
de afiliación**

