

RELACIONAMIENTO SINDICAL NACIONAL

SENA – SINDESENA

Regional Norte de Santander – 27 de mayo de 2026

SINDESENA
NORTE DE SANTANDER



En la ciudad de Cúcuta se desarrolló la reunión nacional de relacionamiento sindical entre la Administración del SENA y SINDESENA, con participación de la Secretaría General, la Dirección Regional Norte de Santander, los subdirectores de los Centros de Formación y la Junta Nacional y Subdirectiva Norte de Santander de SINDESENA.



La jornada permitió revisar temas estratégicos relacionados con garantías sindicales, infraestructura institucional, programación de formación, cumplimiento de compromisos derivados del paro nacional escalonado de 2025 y situación administrativa de la Regional.



¡Por la defensa del SENA y los derechos de las y los trabajadores!

PRINCIPALES TEMAS ABORDADOS

1 GARANTÍAS SINDICALES Y CONDICIONES DE LA SEDE SINDICAL

SINDESENA insistió en la necesidad de fortalecer las garantías sindicales y atender de manera urgente las condiciones locativas de la oficina sindical en la Regional Norte de Santander.

Como resultado, se acordó realizar una visita técnica el próximo 2 de junio para evaluar las condiciones de la sede y adelantar acciones inmediatas de mejoramiento, incluyendo adecuaciones eléctricas y pintura.

Asimismo, se abordó el tema de la proporcionalidad y representación de las organizaciones sindicales en el SENA, destacando que se tendrá en cuenta la circular emitida por la Dirección General para tal efecto, garantizando el cumplimiento de esta garantía sindical.

2 PRESUNTAS IRREGULARIDADES EN CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES

Durante la reunión se revisaron observaciones relacionadas con perfiles y cumplimiento de requisitos en algunos contratos de instructores del módulo de Derechos Fundamentales en el Trabajo.

SINDESENA y la Dirección Regional solicitaron respuestas formales frente a los hallazgos reportados y se acordó:

- Remitir informes oficiales por parte de los subdirectores.
- Dar traslado a la Oficina de Control Interno Disciplinario.
- Realizar auditoría especial al proceso de contratación en los dos Centros de Formación y despacho regional.

La auditoría será adelantada entre junio y julio de 2026 por la Oficina de Control Interno de Gestión de la Dirección General.

3 SEGUIMIENTO A COMPROMISOS DEL PARO NACIONAL ESCALONADO

La Subdirectiva Norte de Santander presentó balance sobre el cumplimiento de acuerdos derivados del paro nacional escalonado de 2025, especialmente en temas relacionados con la legalización de predios y fortalecimiento de infraestructura institucional.

Fundamental fue el compromiso con la sede de Comuneros, la cual se proyecta intervenir a partir de la viabilidad técnica que dio la Dirección administrativa y financiera (DAF) y producto del estudio patológico. Se prevee una inversión de aproximadamente 900 millones de pesos una vez la nueva directora de la DAF le dé el visto bueno a la propuesta técnica presentada desde la regional.

Uno de los puntos centrales fue la situación del Centro de Calzado y Marroquinería, frente al cual se reconoció la necesidad de construir una estrategia de fortalecimiento articulada con gremios e instituciones del sector. La Dirección Regional asumió el compromiso de gestionar reuniones con ACICAM y otros actores del clúster de moda y calzado antes del 30 de junio de 2026.

4 INESTABILIDAD ADMINISTRATIVA

SINDESENA expresó preocupación por la constante rotación de directivos en la Regional y los Centros de Formación, situación que afecta la continuidad administrativa y el desarrollo de procesos institucionales.

La Administración informó que los procesos de selección de directivos se reactivarán una vez finalice la Ley de Garantías.

5 INFRAESTRUCTURA Y LEGALIZACIÓN DE PREDIOS

Uno de los ejes principales de la reunión fue la situación de la infraestructura regional y los diferentes comodatos existentes en Norte de Santander.

Se analizaron temas relacionados con:

- La granja del CEDRUM en El Zulia.
- Las sedes de Calzado, Pamplona, Los Patios, Ocaña y Tibú.
- La situación estructural de la sede Comuneros.
- Mantenimientos pendientes y hallazgos de SST.

Como resultado, la Dirección Regional deberá construir una matriz integral de bienes inmuebles y predios del SENA en Norte de Santander, con seguimiento mensual y plan de acción para regularizar la tenencia legal de los bienes institucionales.

Fundamental fue el compromiso con la sede de Comuneros, cuya intervención se proyecta a partir de la viabilidad técnica otorgada por la Dirección Administrativa y Financiera (DAF) y de los resultados del estudio patológico realizado. Se prevé una inversión aproximada de \$900 millones, una vez la nueva directora de la DAF otorgue el visto bueno a la propuesta técnica presentada por la Regional Norte de Santander.

6 PROGRAMACIÓN DE INSTRUCTORES Y EJECUCIÓN DE FORMACIÓN

SINDESENA manifestó preocupación por los bajos niveles de programación y ejecución reportados en algunos programas de formación, así como por el uso insuficiente de la infraestructura institucional.

Tras el análisis realizado, se acordó conformar una mesa de trabajo entre la Regional, los Centros de Formación y SINDESENA para diseñar un mecanismo permanente de seguimiento y evaluación sobre:

- Programación y ejecución de horas instructor.
- Uso de ambientes y capacidad instalada.
- Planeación y seguimiento de programas de formación.
- Planes de mejora institucional.

Se hizo la presentación del piloto propuesto por la subdirectiva y que se desarrollará en los Centros CIES y CEDRUM que busca solucionar esta problemática. Este ejercicio piloto será presentado posteriormente a nivel nacional para evaluar su posible implementación en otras regionales del país.

COMPROMISOS RELEVANTES ACORDADOS	TEMAS PENDIENTES	CONCLUSIÓN
<ul style="list-style-type: none">✓ Visita técnica y adecuación de la oficina de SINDESENA.✓ Informes y auditorías sobre contratación de instructores.✓ Seguimiento a acuerdos del paro nacional escalonado.✓ Reuniones con gremios del sector calzado.✓ Publicación de contratos de infraestructura en SECOP.✓ Construcción de matriz de bienes inmuebles y comodatos.✓ Instalación de mesas técnicas sobre programación y ejecución de la formación.	<p>Debido al tiempo de la jornada, quedaron pendientes para la próxima reunión regional los temas relacionados con:</p> <ul style="list-style-type: none">• Funcionamiento y proyección de la granja del CEDRUM.• Estrategia ZAJUNA CAMPO.• Aulas no convencionales y situación contractual.	<p>SINDESENA continúa ejerciendo una labor permanente de vigilancia, control social y defensa de la formación profesional integral, las condiciones laborales y el fortalecimiento institucional del SENA.</p> <p>La Subdirectiva Norte de Santander y la Junta Nacional reiteraron la importancia de mantener escenarios de diálogo social con resultados concretos, seguimiento efectivo a los compromisos y participación activa de las y los trabajadores en la construcción del futuro institucional del SENA.</p>

¡UNIDAD, PARTICIPACIÓN Y ACCIÓN POR EL SENA QUE QUEREMOS!



¡Por la defensa del SENA y los derechos de las y los trabajadores!