

SINDESENA SOLICITA INTERVENCIÓN DE LA DIRECCIÓN GENERAL ANTE LAS DIFICULTADES EN TALENTO HUMANO DE LA REGIONAL SANTANDER

SINDESENA solicita intervención de la Dirección General frente a la situación del área de Talento Humano de la Regional Santander

La Subdirectiva SINDESENA Santander expresa su profunda preocupación por la situación que actualmente atraviesa el área de Talento Humano de la Regional Santander.

CORREOS SIN RESPUESTA

- SOLICITUDES PENDIENTES
- BIENESTAR SIN PLANEACIÓN
- PARTICIPACIÓN LIMITADA

SOLICITUDES PENDIENTES
RESPUESTAS DEMORADAS

TAREAS PENDIENTES

BIENESTAR
PARTICIPACIÓN TRABAJADORES

SIN SOLUCIONES REALES

Durante los últimos meses, los trabajadores han evidenciado:

- Demoras excesivas o ausencia de respuesta a los correos electrónicos radicados por los trabajadores.
- Retrasos en la atención de solicitudes administrativas.
- Deficiencias en la planeación y ejecución de las actividades del plan de bienestar.
- Falta de escenarios efectivos de participación de los trabajadores en el bienestar.

“ Defender los derechos de los trabajadores también es defender el SENA. ”

SINDESENA solicita intervención de la Dirección General frente a la situación del área de Talento Humano de la Regional Santander

La Subdirectiva **SINDESENA Santander** expresa su **profunda preocupación** por la situación que actualmente atraviesa el área de Talento Humano de la Regional Santander, donde, de manera reiterada, los trabajadores han venido manifestando inconformidades relacionadas con la gestión administrativa de esta dependencia.

Durante los últimos meses, **la organización sindical ha recibido múltiples quejas** por parte de servidores públicos, quienes evidencian dificultades como:

- Demoras excesivas o ausencia de respuesta a los correos electrónicos radicados por los trabajadores.
- Retrasos en la atención de solicitudes administrativas.
- Deficiencias en la planeación y ejecución de las actividades contempladas dentro del plan de bienestar al funcionario.

SINDICATO DE EMPLEADOS PÚBLICOS DEL SENA – SINDESENA

Carrera 27 No 15 – 07 5° Piso

Celular: 3114588131

Sindesenasantander19@gmail.com sindesenasantander@sena.edu.co



- Falta de escenarios efectivos de participación de los trabajadores en la construcción y seguimiento de las actividades de bienestar.

Especial preocupación genera la ejecución del Programa de Bienestar al Funcionario, toda vez que, según lo manifestado por diferentes trabajadores, el **Comité de Bienestar ha perdido su papel como escenario participativo y de construcción colectiva, limitándose, en la práctica, a desarrollar las actividades definidas por el operador contratado – Cajasan - y por la administración**, sin que exista una participación efectiva de los representantes de los trabajadores en la definición de las prioridades del programa.

Ante esta situación, **SINDESENA** solicitó a la Dirección Regional la realización de una mesa de trabajo, con el propósito de analizar las problemáticas existentes y construir conjuntamente alternativas de solución.

Sin embargo, mediante comunicación remitida por el **Director Regional (E)**, se **indicó expresamente que el espacio convocado tendría un carácter exclusivamente informativo y de socialización, precisando que “durante esta reunión no se adquirirán compromisos institucionales ni se suscribirán acuerdos”, al considerar que no correspondía a un espacio formal de relacionamiento sindical.**

Para **SINDESENA** resulta preocupante esta posición institucional, toda vez que el diálogo social únicamente cobra sentido cuando se traduce en compromisos verificables y acciones concretas que permitan solucionar las problemáticas identificadas por los trabajadores.

Por esta razón, la **organización sindical informó oportunamente que no participaría en un espacio cuyo alcance excluyera expresamente la posibilidad de adoptar compromisos institucionales**, reiterando que el diálogo debe orientarse a la construcción de soluciones y no limitarse únicamente a la socialización de información.

Las situaciones que hoy se presentan en el área de Talento Humano no son hechos aislados. Corresponden a **problemáticas que vienen siendo puestas en conocimiento de la administración regional desde hace varios meses** y que,

SINDICATO DE EMPLEADOS PÚBLICOS DEL SENA – SINDESENA

Carrera 27 No 15 – 07 5° Piso

Celular: 3114588131

Sindesenasantander19@gmail.com sindesenasantander@sena.edu.co

 Sindesenasantander  Sindesena Santander  @SindesenaSder  SINDESENASANTANDER  sindesenasantander



pese a los reiterados llamados realizados por los trabajadores y por **SINDESENA**, continúan sin una respuesta estructural.

Por lo anterior, **SINDESENA** Santander solicita de manera **URGENTE** la intervención de la Dirección General del SENA, a través de la Secretaría General y de la Dirección de Talento Humano, con el fin de evaluar integralmente la gestión del área de Talento Humano de la Regional Santander, revisar las dificultades administrativas que actualmente afectan a los trabajadores y acompañar la implementación de acciones de mejora que permitan fortalecer la atención, la comunicación institucional, la ejecución del Programa de Bienestar y los espacios de diálogo social.

Finalmente, reiteramos que **SINDESENA** continuará ejerciendo su labor de vigilancia y defensa de los derechos de los trabajadores, promoviendo escenarios de diálogo que produzcan resultados efectivos, compromisos verificables y mejoras reales en las condiciones laborales de quienes diariamente hacen posible el cumplimiento de la misión institucional del SENA.

“Defender los derechos de los trabajadores también es defender el SENA.”

SINDESENA SUBDIRECTIVA SANTANDER

Bucaramanga, 7 de julio de 2026

SINDICATO DE EMPLEADOS PÚBLICOS DEL SENA – SINDESENA


Carrera 27 No 15 – 07 5° Piso

Celular: 3114588131


Sindesenasantander19@gmail.com

sindesenasantander@sena.edu.co

 Sindesenasantander

 Sindesena Santander

 @SindesenaSder

 SINDESENASANTANDER

 sindesenasantander