

VAUPÉS UNA REALIDAD QUE NO PUEDE ESPERAR MÁS

Cuando una infraestructura envejece sin la intervención necesaria, no solo se deterioran las paredes, los techos o los pisos. También se incrementan los riesgos para quienes día a día construyen conocimiento, transforman territorios y hacen presencia institucional en las regiones más apartadas del país.

El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo Nacional (COPASST Nacional), en desarrollo de sus funciones de promoción, vigilancia y seguimiento de las condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de la Entidad, informa a los servidores públicos, contratistas y demás interesados las principales conclusiones y recomendaciones derivadas de la reunión realizada el día **23 de julio de 2026**.



Entre el **23 y el 26 de junio de 2026**, el COPASST Nacional realizó una visita de acompañamiento e inspección a la Regional Vaupés, incluyendo la sede **Cuervo Araoz** y la **Granja del Centro Agropecuario y de Servicios Ambientales Jirijirimo**, con el propósito de verificar las condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo y el estado de las instalaciones donde desarrollan sus actividades trabajadoras, contratistas y aprendices.

UNA REGIONAL COMPROMETIDA, PERO LIMITADA POR SU INFRAESTRUCTURA

Durante la visita se evidenció una actitud positiva por parte de la Dirección Regional, el COPASST, los funcionarios y el equipo de SST. La disposición para recibir observaciones, acompañar los recorridos y buscar alternativas de mejora refleja un genuino compromiso institucional.

¿QUÉ ENCONTRÓ EL COPASST NACIONAL?

Los hallazgos observados no corresponden a situaciones aisladas. Por el contrario, reflejan condiciones repetitivas y generalizadas en diferentes espacios de la Regional.

Infraestructura con riesgo para las personas

Se evidenciaron:

- ☉ Pisos irregulares y deteriorados.
- ☉ Techos con filtraciones permanentes.
- ☉ Estructuras de madera afectadas por el tiempo y la humedad.
- ☉ Áreas con riesgo potencial de colapso.
- ☉ Cerramientos deteriorados e inseguros.
- ☉ Paredes, cubiertas y edificaciones con deterioro avanzado.
- ☉ En varios espacios inspeccionados se recomendó incluso acelerar la construcción de una nueva sede y evaluar la reubicación de trabajadores y aprendices como medida de eliminación del riesgo.

El informe es claro al señalar que las condiciones observadas en la sede Cuervo Araoz superan la capacidad de respuesta local y requieren acompañamiento permanente de la Dirección General, la Secretaría General, la Dirección Administrativa y Financiera, el Grupo de Construcciones y las áreas de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Por lo anterior, el COPASST Nacional recomienda priorizar la atención integral de la Regional Vaupés mediante:

- ☉ Intervención urgente de los riesgos locativos críticos.
- ☉ Fortalecimiento del equipo de SST.
- ☉ Cumplimiento de las recomendaciones emitidas por la ARL.
- ☉ Implementación de programas de orden y limpieza.
- ☉ Mejoramiento de la señalización institucional.
- ☉ Implementación del Programa de Riesgo Químico.
- ☉ Renovación de mobiliario deteriorado.
- ☉ Gestión prioritaria para la nueva infraestructura requerida.

NO SE TRATA SOLO DE EDIFICIOS

La Regional Vaupés representa la presencia del SENA en uno de los territorios más apartados del país. Sus trabajadores y aprendices continúan desarrollando su labor con compromiso, vocación y sentido de pertenencia.

Hoy el reto institucional no es únicamente mantener la operación. El reto es garantizar que quienes construyen oportunidades en la Amazonía colombiana puedan hacerlo en instalaciones seguras, dignas y acordes con los principios de prevención, bienestar y protección de la vida que promueve el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

RECOMENDACIONES REUNIÓN COPASST NACIONAL JULIO DE 2026

1. De acuerdo a la visita realizada por el Copasst Nacional los días 23 al 26 de junio de 2026 a la Regional Vaupés, se recomienda priorizar desde las áreas de Seguridad y Salud en el Trabajo, Secretaria General, y la Dirección Administrativa y Financiera la atención integral a

SINDICATO DE EMPLEADOS PÚBLICOS DEL SENA - SINDESENA

esta Regional, teniendo en cuenta las condiciones críticas reportadas en el informe de acompañamiento, en el cual se evidencian situaciones que requieren intervención oportuna, entre ellas el deterioro de la infraestructura, riesgos locativos, eléctricos, químicos y biológicos, deficiencias en orden y aseo, señalización insuficiente, equipos de emergencia vencidos o incompletos, así como la necesidad de fortalecer el seguimiento a las acciones correctivas.

2. Se recomienda gestionar la entrega de kits de protección para los instructores y trabajadores que realizan desplazamientos a comunidades, garantizando que cuenten con elementos indispensables para proteger su vida, integridad y salud durante el desarrollo de sus funciones.
3. Teniendo en cuenta la realización de los próximos encuentros Culturales y deportivos nacionales de funcionarios, desde el Copasst Nacional recomendamos: Garantizar la realización de las valoraciones médicas deportivas a todos los participantes.
4. Garantizar desde cada una de las Regionales la revisión y cumplimiento de los conceptos y restricciones médicas que surjan de las valoraciones correspondientes.
5. Cada regional debe garantizar el cumplimiento de los lineamientos impartidos desde Grupo de Formación y Desarrollo del Talento Humano y la secretaria general, en lo relacionado a los entrenamientos, acondicionamientos, y lineamientos para la participación en los encuentros deportivos y culturales, como de igual manera el estricto cumplimiento de lo indicado en los reglamentos tanto para encuentros deportivos como culturales.
6. Se recomienda priorizar la formación a los instructores y el personal a nivel nacional de Bienestar al aprendiz en primeros auxilios en salud mental, es una problemática muy sentida y los instructores no tienen herramientas para abordarla.
7. Se recomienda a la Secretaria General realizar el acompañamiento y/o seguimiento, a las Regionales que a la fecha no han ejecutado las actividades relacionadas con la Semana de la Confraternidad, ya que esto afecta la implementación de la política de bienestar de los trabajadores.

LIZBETH VICTORIA TORRES FERNÁNDEZ

GERSON FINES MENA ARDILA

JAIRO BELEÑO

Representantes de los Trabajadores al COPASST NACIONAL

Bogotá, 28 de julio de 2026

SINDICATO DE EMPLEADOS PÚBLICOS DEL SENA - SINDESENA